

Số: 35 /QĐ-SGDĐT

Ninh Bình, ngày 16 tháng 01 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển chọn giáo viên trường THPT chuyên Lương Văn Tụy năm 2019

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO NINH BÌNH

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04/4/2014 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ Quy chế tuyển chọn giáo viên trường THPT chuyên Lương Văn Tụy (ban hành kèm theo Quyết định số 979/QĐ-SGDĐT ngày 08/10/2009 của Sở GD&ĐT Ninh Bình);

Xét Tờ trình số 02/TTr-LVT ngày 04/01/2019 của Hiệu trưởng Trường THPT chuyên Lương Văn Tụy về việc đề nghị phê duyệt Kế hoạch tuyển chọn giáo viên Trường THPT chuyên Lương Văn Tụy năm 2019,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch tuyển chọn giáo viên Trường THPT Chuyên Lương Văn Tụy năm 2019, gồm những nội dung dưới đây:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Tuyển, chọn giáo viên nhằm xây dựng đội ngũ giáo viên giỏi, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học của trường chuyên trọng điểm chất lượng cao của tỉnh.

2. Yêu cầu: Việc tuyển chọn phải thực hiện đúng các quy định hiện hành của Nhà nước, của UBND tỉnh đảm bảo đúng Quy chế tuyển chọn giáo viên trường THPT chuyên Lương Văn Tụy; đảm bảo công bằng, công khai, chính xác, chất lượng.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Đối tượng: Là giáo viên trong biên chế đang dạy ở các trường THPT hoặc Đại học trên toàn quốc.

2. Điều kiện: Có đủ sức khỏe để công tác, có đủ hồ sơ hợp lệ và đơn tự nguyện về công tác tại trường với thời gian tối thiểu là 5 năm.

3. Tiêu chuẩn: Giáo viên dự tuyển phải có thâm niên giảng dạy tại trường THPT tối thiểu 36 tháng, tính từ ngày được tuyển dụng đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các điều kiện sau:

- a. Đã được công nhận là giáo viên giỏi cấp tỉnh.
- b. Đã tham gia bồi dưỡng học sinh giỏi và có học sinh đoạt giải từ cấp tỉnh trở lên (giấy xác nhận của cơ quan có thẩm quyền như Sở Giáo dục & Đào tạo, UBND tỉnh..)
- c. Có sáng kiến kinh nghiệm về lĩnh vực chuyên môn thuộc môn dự tuyển đạt từ loại Khá trở lên do Sở GD & ĐT hoặc UBND cấp tỉnh trở lên công nhận.

4. Chỉ tiêu và chuyên ngành cụ thể:

STT	Chuyên ngành	Chỉ tiêu	Ghi chú
1	Giáo viên môn Toán	02	
2	Giáo viên môn Tin học	02	
3	Giáo viên môn Vật lí	01	

III. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG

Bằng hình thức sát hạch.

IV. NGUYÊN TẮC VÀ PHƯƠNG PHÁP ĐÁNH GIÁ ĐỂ TUYỂN CHỌN

1. Nguyên tắc chọn:

1.1. Những người thuộc diện được xét phải đạt đủ các điều kiện sau:

- Có đủ hồ sơ hợp lệ theo quy định.
- Có điểm xếp loại các giờ dạy đạt từ loại Khá trở lên (lấy từ 14 điểm, thang điểm 20).
- Có bài kiểm tra kiến thức đạt từ 13 điểm trở lên (thang điểm 20).
- Có điểm trung bình do học sinh đánh giá đạt từ 13 điểm trở lên (thang điểm 20).

1.2. Xét chọn: Căn cứ điểm xét tuyển (sẽ nêu dưới đây) và chỉ tiêu tuyển. Nếu số người dự tuyển nhiều hơn chỉ tiêu thì căn cứ vào điểm xét tuyển để xếp thứ tự theo độ dốc (tuyển từ người có điểm xét tuyển cao nhất). Trường hợp có điểm xét tuyển bằng nhau thì chọn người có điểm bài kiểm tra kiến thức cao

hơn. Trường hợp có điểm xét tuyển bằng nhau đồng thời có điểm bài kiểm tra kiến thức bằng nhau chọn người có điểm trung bình giờ dạy cao hơn.

2. Phương pháp đánh giá.

2.1. Đánh giá giờ dạy

- Chủ tịch Hội đồng ra quyết định thành lập tổ đánh giá giờ dạy có ít nhất 3 người để dự giờ, đánh giá xếp loại giờ dạy của giáo viên dự tuyển theo từng bộ môn gồm các ủy viên Hội đồng và giáo viên cùng tổ bộ môn, có thể mời chuyên viên Sở GD&ĐT hoặc giáo viên giỏi các đơn vị khác tham gia.

- Mỗi giáo viên dự tuyển phải dạy đủ 3 tiết để đánh giá, xếp loại giờ dạy ở lớp chuyên. Bài dạy được bốc thăm trong chương trình 3 tuần tính từ tuần bắt đầu tổ chức đánh giá giờ theo kế hoạch dạy học bộ môn của nhà trường.

- Giờ dạy được đánh giá theo quy định hiện hành của Bộ GD&ĐT với thang điểm 20. Điểm đánh giá từng giờ dạy là điểm trung bình của các thành viên tham gia đánh giá. Điểm đánh giá giờ dạy (D_{gd}) của mỗi giáo viên là điểm trung bình cộng của 3 giờ dạy.

2.2. Kiểm tra kiến thức

- Mỗi giáo viên dự tuyển được đánh giá kiến thức thông qua làm 1 bài kiểm tra với thời gian 180 phút (Các môn Toán, Vật lí hình thức kiểm tra viết, Môn Tin học lập trình trên máy tính bằng ngôn ngữ Free Pascal hoặc C++). Kiến thức nằm trong chương trình của 3 chuyên đề tập huấn học sinh giỏi Quốc gia do tổ (nhóm) trưởng bộ môn quy định chung cho các giáo viên dự tuyển cùng bộ môn và được thông báo khi nộp hồ sơ dự tuyển.

- Các giáo viên dự tuyển cùng môn được kiểm tra theo 1 đề chung. Người ra đề do Chủ tịch hội đồng chọn trong các thành viên cùng bộ môn của hội đồng và thực hiện cách ly, bảo mật đề theo quy định.

- Coi, chấm thi vận dụng theo Quy chế thi học sinh giỏi hiện hành của Bộ GD&ĐT.

2.3. Đánh giá của học sinh

- Hình thức đánh giá: Lấy phiếu tín nhiệm của tất cả học sinh các lớp do giáo viên dự tuyển đã dạy.

- Phiếu đánh giá do hội đồng sát hạch phát hành gồm 2 tiêu chí:

Tiêu chí 1: Chất lượng giảng dạy 15 điểm (Tốt: 15 điểm, Khá: 10 điểm, Đạt: 5 điểm; không đạt: 0 điểm)

Tiêu chí 2: Giao tiếp sư phạm 5 điểm (Tốt: 5 điểm, Khá: 3,5 điểm; Đạt: 2 điểm; Không đạt: 0 điểm)

- Điểm đánh giá của học sinh đối với giáo viên dự tuyển được tính như sau:

$$Đ_{dg} = \frac{H_1 + H_2 + \dots + H_n}{n}$$

$Đ_{dg}$ là điểm đánh giá của học sinh

H_i là điểm đánh giá của 1 học sinh, n là số HS tham gia đánh giá

$H_i = T_1 + T_2$ (T_1 là điểm đánh giá của tiêu chí 1, T_2 là điểm đánh giá của tiêu chí 2)

2.4. Điểm xét tuyển giáo viên

$$Đ_{xt} = Đ_{gd} + Đ_{kt} \times 2 + Đ_{dg}$$

Trong đó

$Đ_{xt}$: Điểm xét tuyển

$Đ_{gd}$: Điểm TB giờ dạy

$Đ_{kt}$: Điểm bài kiểm tra kiến thức

$Đ_{dg}$: Điểm đánh giá của HS

V. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền.
2. Đơn xin dự tuyển: Ghi rõ nguyện vọng tuyển dụng vào một chức danh cụ thể (cuối đơn phải có ý kiến đồng ý của nhà trường đang công tác).
3. Các quyết định: Tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch, nâng lương gần nhất; Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn (đối với người được tuyển dụng từ năm 2004 trở lại đây); Các văn bằng chứng chỉ liên quan đến tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp (Bằng tốt nghiệp Đại học, bằng điểm đại học, chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm...); Giấy chứng nhận, giấy khen có liên quan đến tiêu chuẩn dự tuyển.
4. Bản tự kiểm điểm quá trình công tác (có xác nhận của nhà trường đang quản lý).
5. Bản cam kết về công tác tại trường với thời gian tối thiểu là 05 năm và nếu không đáp ứng được yêu cầu là giáo viên dạy chuyên thì phải chuyển đi nơi

khác (do cá nhân tự liên hệ hoặc theo sự phân công của tổ chức) hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

6. Giấy khám sức khỏe trong phạm vi 6 tháng kể từ ngày khám đến ngày nộp hồ sơ và do trung tâm Y tế cấp huyện, thị xã trở lên cấp.

VI. CÁC BƯỚC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC SÁT HẠCH

1. Từ ngày 11/2/2019 đến 17h00 ngày 15/2/2019: Tiếp nhận hồ sơ.

2. Từ ngày 16/02/2019 đến hết ngày 17/02/2019: Hội đồng tổng hợp và kiểm tra hồ sơ, điều kiện hợp lệ của người dự tuyển, thông báo chính thức những người đủ điều kiện dự tuyển (bằng điện thoại); lên phương án tổ chức thực hiện các bước tiếp theo.

3. Từ ngày 18/2/2019 đến 2/03/2019: Giáo viên dự tuyển bốc thăm và tổ chức dạy tại trường THPT Chuyên Lương Văn Tụy; giáo viên được bốc thăm bài dạy trước ngày dạy tối đa là 3 ngày.

4. Ngày 04/03/2019: Kiểm tra kiến thức và lấy ý kiến đánh giá của học sinh lớp do giáo viên dự tuyển dạy thông qua phiếu tín nhiệm.

5. Hội đồng sát hạch hoàn chỉnh hồ sơ trình Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt trước: 11/03/2019.

VII. LỆ PHÍ XÉT TUYỂN

Mỗi người dự tuyển nộp lệ phí 300.000 đ (Ba trăm ngàn đồng chẵn).

Điều 2. Giao Hiệu trưởng Trường THPT chuyên Lương Văn Tụy:

- Thông báo Kế hoạch đã được Sở GD&ĐT phê duyệt trên các phương tiện thông tin đại chúng và tại nhà trường theo quy định.

- Căn cứ Quy chế tuyển chọn giáo viên trường THPT Chuyên Lương Văn Tụy (ban hành kèm theo Quyết định số 979/QĐ-SGDĐT) và Kế hoạch tuyển chọn giáo viên năm 2019 đã được Sở GD&ĐT phê duyệt để triển khai tổ chức thực hiện.

- Thành lập Hội đồng sát hạch, các bộ phận giúp việc cho Hội đồng như tổ giám khảo, tổ ra đề thi.v.v để hoàn thành nhiệm vụ và tự chịu trách nhiệm về quyết định của mình để đảm bảo tuyển chọn giáo viên đảm bảo nghiêm túc, đúng Kế hoạch, đúng quy định.

- Giải quyết đơn thư khiếu nại liên qua đến sát hạch (nếu có).

- Trình Sở GD&ĐT xem xét, phê duyệt kết quả sát hạch.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 4. Trưởng phòng TCCB, Chánh Thanh tra Sở GD&ĐT; Hiệu trưởng Trường THPT Chuyên Lương Văn Tụy và thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. / . *thic*

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Website Sở GD&ĐT;
- Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình;
- Lưu VT, TCCB. N/7



GIÁM ĐỐC

Vũ Văn Kiêm